

# 강원연구원 부설센터 연구원(계약직) 공개채용 공고

강원도 출연 정책 연구기관인 강원연구원에서 다음과 같이 부설 센터 연구원(계약직)을 공개채용 하오니, 강원도의 발전을 위해 함께 노력할 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2022년 6월 13일  
(재)강원연구원장

## 1. 채용 예정분야

### ○ 채용인원 및 지원자격

#### < 정책사업통합지원단 A >

##### - 강원도 도시재생지원센터

| 직 급         | 인원 | 수행 업무  | 지 원 자 격   |
|-------------|----|--|---|
| 연구원<br>(가급) | 1  | <ul style="list-style-type: none"><li>2022년 강원도 도시재생지원센터 운영<ul style="list-style-type: none"><li>도시재생 정책연구</li><li>도시재생사업 컨설팅 지원</li><li>세미나, 워크숍 등 운영</li></ul></li></ul> | <ol style="list-style-type: none"><li>관련분야 박사학위 소지자</li><li>관련분야 박사과정 수료자로서 도시재생 연구·실무경력 3년 이상인 자</li><li>학사학위 이상 소지자로서 도시재생 연구·실무경력 8년 이상인 자</li></ol> |

#### < 정책사업통합지원단 B >

##### - 강원도과학문화거점센터

| 직 급         | 인원 | 수행 업무  | 지 원 자 격  |
|-------------|----|--|--|
| 연구원<br>(다급) | 1  | <ul style="list-style-type: none"><li>2022년 강원도과학문화거점센터 운영 (2022년 지역과학문화 역량 강화 지원사업)<ul style="list-style-type: none"><li>지역과학문화 사업 관련 마케팅, 교육, 홍보, 정책개발 등</li></ul></li></ul> | <ol style="list-style-type: none"><li>관련분야 석사과정 수료자 또는 석사학위 소지자</li><li>학사학위 소지자로서 경력 3년 이상인 자</li></ol> |
| 연구원<br>(라급) |    |  | <ol style="list-style-type: none"><li>관련분야 학사학위 소지자</li></ol>  |

## 2. 채용 자격요건

- 지방공무원법 제31조 각호에 해당하는 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제된 자
- 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 자

## 3. 계약기간·보수수준

○ 신 분 : 계약직 연구원

○ 계약기간

- 정책사업통합지원단A : 채용일로부터 ~ 1년
- 정책사업통합지원단B : 채용일로부터 ~ 2022년 12. 31까지
  - ※ 근무성적에 따라 연장 가능. 단, 센터 사업기간 또는 2년의 근무기간을 초과할 수 없음.
  - ※ 2개월간의 시보기간을 둘 수 있음.

○ 근무장소 : 강원연구원 (춘천시 서면 박사로 880) ※ 통근버스 운행

○ 근무조건 : 일 8시간, 주 5일 근무, 4대보험 가입, 연차휴가 부여 등

○ 보수수준

| 구 분                         | 직 급    | 연 봉 액             | 연봉외 수당                          |
|-----------------------------|--------|-------------------|---------------------------------|
| 정책사업통합지원단A<br>(강원도도시재생지원센터) | 연구원 가급 | 36,103 ~ 38,239천원 | ·급식비 월 130,000원<br>·시간외수당 별도 지급 |
| 정책사업통합지원단B<br>(강원도과학문화거점센터) | 연구원 다급 | 27,526 ~ 30,410천원 |                                 |
|                             | 연구원 라급 | 25,488 ~ 26,067천원 |                                 |

※ 채용 후, 학력·경력 등을 고려하여 범위 내에서 연봉 결정

## 4. 전형 방법

- 서류심사 : 자격요건 충족 여부 및 제출서류의 효력·누락 여부 심사
- 1차 전형 : 직무능력심사
  - 직무 전문성, 직무적합도 및 수행능력, 경력, 학위 등 평가
  - 5배수 이내로 1차합격자 선정 → 2차전형 실시

○ **2차 전형** : 면접심사(1차전형 합격자에 한함)

- 응시자간 직접 비교와 우열을 가리기 위해 동시면접 실시
- 응시자의 연구능력, 전문지식, 조직구성원 적합성, 인성 검증
- 성별, 연령, 학교, 출생지 등 개인 신상자료 없는 블라인드 면접으로 진행

○ **채용전형별 우대기준**

| 구분                 | 1차전형          | 2차전형          | 비고                 |
|--------------------|---------------|---------------|--------------------|
| 1) 장애인             | 만점의 5%        | 만점의 5%        |                    |
| 2) 보훈대상자 및 국가유공대상자 | 만점의 5% 또는 10% | 만점의 5% 또는 10% | - 관련 법령 준용하여 가점 적용 |

- 1) 장애인 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 증빙 제출 가능한 자
- 2) 보훈대상자 및 국가유공 대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자증명서 제출 가능하 자

## 5. 전형 일정

| 원서 접수                  | 1차 전형    | 2차 전형    | 최종합격자 발표           |
|------------------------|----------|----------|--------------------|
| 6. 13(월)<br>~ 6. 23(목) | 6. 27(월) | 6. 29(수) | 6. 29(수)<br>18시 예정 |

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의하여 변경될 수 있음.

## 6. 원서교부 및 접수

○ 원서교부 : 연구원 홈페이지([www.rig.re.kr](http://www.rig.re.kr)) ‘채용정보’ 에서 다운로드

○ 접수기간 : 6. 13(월) ~ 6. 23(목) 14시까지

○ 접수방법 : 인터넷 접수 (홈페이지 채용공고 ‘원서접수’ 메뉴 활용)

- 기본사항 입력 : 성명, 응시분야, 이메일 주소, 연락처 등
- 제출서류 업로드
  - 모든 파일은 반드시 PDF로 변환한 후 하나의 ZIP 파일로 제출
  - 압축폴더명은 「(채용분야)응시자 성명」 으로 지정
  - ‘개인정보 제공동의서’에 본인 성명이 누락되지 않도록 주의(누락시 접수 불가)
  - 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 관련 증빙서류(해당 시)

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의하여 국가보훈처에서 발급한 보훈대상자 및 취업지원 대상자증명서 제출(해당 시)
- 업로드할 서류는 아래의 기준을 참고하여 파일로 생성

| 제출서류   | 파일 생성 방법                          | 업로드용 압축폴더 생성  |
|--|-----------------------------------|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시원서, 개인정보 수집·이용 동의서</li> </ul>                             | 2개 서류를 순서대로 묶어 「응시원서 등」으로 파일이름 기재 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 모든 파일을 하나의 압축폴더(ZIP)로 제출</li> <li>· 폴더명을 「(채용분야) 응시자 성명」으로 생성</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서</li> </ul>                              | 3개 서류를 순서대로 묶어 「이력서 등」으로 파일이름 기재  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 가점사항 증빙서류</li> <li>- 장애인 또는 보훈대상자 및 국가유공 대상자 증명서</li> </ul> | 「증명서」으로 파일이름 기재                   |   |

## 7. 제출 서류

- 응시원서, 개인정보 수집·이용 동의서
- 이력서, 자기소개서, 직무수행계획서
- 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 관련 증빙 서류(해당 시)
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의하여 국가보훈처에서 발급한 보훈대상자 및 취업지원 대상자증명서 제출(해당 시)

### <1차 합격자 추가 제출서류>

- 1) 최종학위 증명서 또는 수료 증명서 각 1부
    - ※ 외국학위 취득자는 한국연구재단의 「학위신고필증」 사본 반드시 첨부
  - 2) 경력 및 재직증명서(이력서에 기재한 사항) 각 1부
  - 3) 증명사진 파일(최근 6개월 이내 촬영)
  - 4) 기타 관련 자격증 사본
- ⇒ 상기서류는 6. 28(화)까지 이메일([hrod@rig.re.kr](mailto:hrod@rig.re.kr))로 제출
- ※ 미제출시 2차 전형에 응시하지 못할 수 있습니다.

## 8. 참고 사항

- 본 채용은 블라인드 방식으로 진행되므로 서류 작성시 개인 신상이 노출되지 않도록 주의 바람.

- 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 않으며, 본 공고 중 2개 이상의 채용분야에 동시 응시할 수 없음.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 최종합격자 결정 이후 신원·학력·경력조회를 실시할 수 있으며 부적합 사유가 있을 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 모집인원의 2배수 이내로 후보합격자를 지정할 수 있으며, 합격자의 임용 포기 시 후보합격자를 임용할 수 있음.
- 해당분야 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않음.
- 계약기간이 1년 이상인 경우에는 2개월 이하의 시보기간을 둘 수 있음.
- 본 채용계획은 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고함.
- 기타 자세한 사항은 인사총무부(033-250-1340, 1317)으로 문의바람.

2022년 6월 13일

**강원연구원장**

## 채용분야 주요 사업내용

| 모집분야                    | 주요 업무내용   |
|-------------------------|---|
| <b>정책사업통합<br/>지원단 A</b> | <p>&lt; 강원도도시재생지원센터 &gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 도시재생 뉴딜사업 및 정책 등의 중장기적 구상</li> <li>2. 도시재생 뉴딜 정책·연구·홍보 지원</li> <li>3. 도시재생 교육지원 및 프로그램 개발</li> <li>4. 도시재생 뉴딜사업 모니터링 및 평가관리</li> <li>5. 국내외 관련 전문기관과의 교류협력 등</li> </ol>            |
| <b>정책사업통합<br/>지원단 B</b> | <p>&lt; 강원도과학문화거점센터 &gt;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 지역 과학기술문화 정책 지원 강화</li> <li>2. 과학기술문화 활성화를 위한 교육·체험 프로그램 운영</li> <li>3. 4차산업혁명 대비 과학기술 관련 지역 역량 강화</li> <li>4. 과학기술문화 활성화를 위한 거버넌스 체계 구축</li> <li>5. 그밖에 사업에 필요한 지원사항 등</li> </ol> |

---

# 1·2차전형 심사기준

---

# 1차 전형 심사기준

| 평가항목                         |         | 평 가 기 준       | 배점기준 | 평가점수 |
|------------------------------|---------|---------------|------|------|
| 직무 적합도<br>(40점)              |         | 매우 우수         | 40   |      |
|                              |         | 우 수           | 30   |      |
|                              |         | 보 통           | 20   |      |
|                              |         | 미 흡           | 10   |      |
| 직무에 대한 전문성<br>(30점)          |         | 매우 우수         | 30   |      |
|                              |         | 우 수           | 20   |      |
|                              |         | 보 통           | 10   |      |
|                              |         | 미 흡           | 5    |      |
| 직무 수행 능력<br>(30점)            |         | 매우 우수         | 30   |      |
|                              |         | 우 수           | 20   |      |
|                              |         | 보 통           | 10   |      |
|                              |         | 미 흡           | 5    |      |
| 가 점<br>(10)                  | 관련 경력기간 | 5년 이상         | 10   |      |
|                              |         | 3년 이상 ~ 5년 미만 | 7    |      |
|                              |         | 1년 이상 ~ 3년 미만 | 5    |      |
|                              | 관련학위 보유 | 박사학위 소지자      | 10   |      |
|                              |         | 박사과정 수료자      | 7    |      |
|                              |         | 석사학위 소지자      | 5    |      |
| ※ 가점은 상기 두 항목 중 높은 점수 1개만 적용 |         |               |      |      |
| 합 계                          |         |               |      |      |



## 2차전형(면접) 심사기준

| 평 가 내 용   | 배 점        | 평 점 | 평가기준   |
|---|------------|-----|--|
| <b>① 연구자로서의 적격성</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문지식 정도</li> <li>• 학자로서의 적격성</li> <li>• 표현력, 이해도</li> <li>• 목표의식, 자기혁신의지</li> </ul>         | 30         |     | 매우우수 : 90~100점<br><br>우 수 : 80~89점<br><br>보 통 : 70~79점<br><br>미 흡 : 70점 미만 |
| <b>② 조직원으로서의 적합성</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• 평생직장 의식</li> <li>• 강원연구원의 역할·위상 이해도</li> <li>• 조직목표 존중의식 단합의식</li> <li>• 자기희생의식</li> </ul> | 30         |     |  |
| <b>③ 인 품</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• 성격 및 태도</li> <li>• 가치관</li> <li>• 친구관계, 성장배경</li> </ul>  | 20         |     |  |
| <b>④ 리더쉽</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• 책임자 능력</li> <li>• 대외활동 능력</li> </ul>   | 10         |     |  |
| <b>⑤ 기 타</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• 성실성 등 주관적 평가</li> </ul>  | 10         |     |  |
| <b>합 계</b>  | <b>100</b> |     |  |