



보도자료

9월 1일 수요일 조간용

배 포 일	2021. 8. 31.	사진없음 <input type="checkbox"/> 사진있음 <input checked="" type="checkbox"/> 매수 : 8매		
담당	기획경영실 (대외협력팀)	주임	허현창	T. 033-250-1378 F. 033-250-1329 E. hhc@rig.re.kr

강원연구원, 혁신방안 추진 상황 및 조직개편 발표

- 강원연구원은 9월 1일자로 혁신방안에 대한 추진상황과 함께 연구원 조직 개편 사항 등을 발표하였다.
- 연구원 혁신방안은 지난 7월 초 발표한 3대 혁신 아젠다인 ‘공정·투명한 연구원 운영’, ‘성과품질 중심의 연구시스템 구축’, ‘효율적인 업무를 위한 조직개편’에 대한 첫 번째 추진사항이다.
 - 이를 위하여 내부 감사제 도입, Bottom-up방식의 연구실장 선발을 바탕으로 기존 1본부 3실 7센터 5팀 체제에서 2본부 1실 1단 7센터 3부로 전환하였다.
 - 연구실은 미래전략연구실, 균형발전연구실, 혁신성장연구실로 개편하였고, 기획경영실과 행정지원실을 경영지원본부로 통합하였으며, 정책사업통합지원단은 독립성과 행정지원기능 강화를 위해 원장 직속으로 개편하였다.

【개편 조직도】



□ 주요 신규 부서장 발령사항은 다음과 같다.

○ 경영지원본부

- 경영지원본부장 : 강종원 선임연구위원

▶ 1967년생 / 前 기획경영실장, 前 공간창조연구소장, 前 지역사회연구소장



강 종 원
경영지원본부장

○ 연구실

- 미래전략연구실장 : 김재진 연구위원
 - ▶ 1973년생 / 前 연구실장
- 균형발전연구실장 : 조명호 연구위원
 - ▶ 1973년생
- 혁신성장연구실장 : 박상용 연구위원
 - ▶ 1975년생 / 現 강원도과학문화거점센터장



○ 정책사업통합지원단

- 정책사업통합지원단장 : 황규선 연구위원
 - ▶ 1966년생 / 前 성장동력연구실장, 前 강원경제교육센터장



○ 감사실

- 감사실장 : 전만식 선임연구위원

▶ 1965년생 / 前 기획경영실장, 前 관광환경연구실장, 前 통일북방연구센터장



전 만 식
감사실장

○ 경영지원본부

- 기획경영부장 : 박재형 부연구위원(1979년생 / 前 기획예산팀장)

- 인사총무부장 : 신대익 2급 행정원(1971년생 / 前 회계팀장)

- 재무회계부장 : 신동훈 3급 행정원(1976년생)

○ 장기교육(교육연수) 발령

- 안용주 2급행정원(前 행정지원실장)

강원연구원 혁신방안 추진상황 및 조직개편

□ 강원연구원 혁신방안 마련

- 연구원 내 구성원들에게 격주, 직군별, 직급별 간담회 개최(5~6월), 방안 마련, 구성원간 공유(7/3), 구체적인 실행방안 의견 수렴(7/5)
- 원장 직무대행 명확화 등 이사회 개최(6/24) 및 원장 직무대행 연구원 선임부서장 임명(6/25)
- 연구원 혁신방안 강원도의회 기획행정위원회 업무보고(7/9)

□ 혁신 기본방향

- 연구원 운영
 - 내부 감사기능 및 구성원 의견수렴 강화
 - 도 및 의회와 협조체계 구축
- 연구분야
 - 연구목표 및 경영목표와 연동된 평가체계, 연구의 질적 향상 도모
 - 도 및 시군 정책수요 및 국비확보 시스템 구축
- 조직분야
 - 연구본부 기능 강화 및 1개 연구실에서 3개연구실 체계 개편
 - 업무의 효율성 증대를 위해 기획경영실과 행정실의 통합

□ 3대 혁신 아젠다

- 아젠다 1. 공정·투명한 연구원 운영혁신
- 아젠다 2. 성과, 품질 중심의 연구시스템 구축
- 아젠다 3. 효율적인 업무를 위한 조직개편

□ **아젠다 1. 공정·투명한 연구원 운영혁신**

- 내부 감사제 운영 및 직원 의견수렴 및 의견반영 여부 공개 등 소통협력 강화
- 집단 의사결정 체계 및 원내 의견수렴 시스템 구축
 - Bottom-up방식의 연구실장 선발, 분야별 집단 의사결정 체계 구축을 위해 원내 각종 위원회 다양화 및 인원 확대
- 강원도 및 의회와 협력체계 강화를 위한 정례회 개최

□ **아젠다 2. 성과, 품질 중심의 연구시스템 구축**

- 중대형 투자유치 및 국책과제 발굴 지원 강화를 위한 대선과제 및 2021 강원도 및 시군 국책사업 발굴 연구 추진
- 연구평가 시스템을 양(量) 평가에서 질(質) 평가로 전환(과제수 축소)
 - 연구 단계별 심의회, 보고회 등 강화
- 연구원 책임성 강화를 위한 내부감사 및 연구윤리 강조
- 연구의 질적수준 제고를 위해 장기전문 연구원제 시행(단기), 원스탑 연구지원체계 구축

□ **아젠다 3. 효율적인 업무를 위한 조직개편**

- 연구의 질적 향상, 강원도 미래전략 수립, 정부정책 대응, 지역균형발전 도모, 미래먹거리 창출 등을 위해 1 연구실에서 3 연구실 개편 및 연구본부 기능강화
- 연구원 경영 및 연구지원 강화, 조직의 슬림화를 위해 기획경영실과 행정지원실을 경영지원본부로 통합
- 정책사업통합지원단의 독립성과 행정지원기능 강화

□ **아젠다 4. 중장기 혁신방안**

- 하반기 연구원 중장기 발전계획 수립
 - 인사제도의 정비(외부위탁방안 마련 포함), 연구과제 관리를 위한 통합 관리시스템 개선, 행정직 직무능력 향상, 행정업무 개선 및 평가체계 마련, 연구원 직급체계 개편, 연구원 분원 설립 검토
 - 직급별, 직능별, 원외 전문가 참여

□ 조직개편

- 연구실은 강원도 미래전략 수립, 정부정책 대응, 지역균형발전 도모, 미래 먹거리 창출 등을 위해 1실 체제에서 → 3실 체제 확대
 - 미래전략실 : 4차 산업혁명, 일자리, 교육, 빅데이터, 연구과제 총괄
 - 균형발전실 : 지역개발, 도시계획, 교통 SOC, 지역소멸, 지역공동체, 지방자치, 사회복지, 문화 등
 - 혁신성장실 : 경제, 관광, 산업, 환경, 농업, 수산 등
- ※ 내·외부 환경 변화에 따라 국책과제 발굴 및 현안대응을 위한 협동 연구 강화 및 통합적 연구를 위한 아이디어 공유
- 연구지원조직
 - 기획경영실과 행정실 업무를 경영지원 본부로 통합하여 기획경영부, 인사총무부, 재무회계부 등 3개 부로 개편
- 정책사업통합지원단
 - 독립성 보장 및 행정지원기능 강화를 위해 원장 직속체계로 변경

강원연구원 조직기구 개편(안)



□ 향후 계획

	혁신 내용	계획
아젠다 1. 공정·투명한 연구원 운영혁신	▶ 감사실 운영계획 수립 및 일상감사 실시	9월부터 추진
	▶ 연구실장을 중심으로 의견수렴 (직급별, 부서별 정례화)	7월부터 시행
	▶ 원내 온라인 익명 커뮤니티 개설 (PMS 연동)	9월 이후 PMS 개선과 연동
	▶ 강원도, 도 의회 정례회의 및 시·군 기획실장 워크숍 정례회의	7월부터 시행, 9월중 워크숍 계획 수립
아젠다 2. 성과, 품질 중심의 연구시스템 구축	▶ 시·군 국책과제 발굴 내용 평가 반영	기획과제 추진 평가계획 수립(2021)
	▶ 양(量) 평가에서 질(質) 평가로 전환 평가시스템 개선	평가계획 수립(2021)
	▶ 연구 단계별 심의회, 보고회를 통해 연구 단계별 검토	5월부터 시행
	▶ 연구의 질적 수준 제고를 위해 원스탑 연구지원체계 구축	9월부터 추진
중장기 혁신 방안	▶ 중·장기 인력수급계획 수립 및 내부+외부 채용계획 수립	규정/규칙 근거 마련 9월 세부시행계획 마련 및 중장기 발전계획 반영
	▶ 연구절차 및 행정부담 간소화를 위한 PMS 시스템 개선	하반기 위탁
	▶ 행정직 직무 관련 개별 매뉴얼 작성 및 순환직무 인사	중장기 발전계획 반영
	▶ 연구원 직급체계 개선	중장기 발전계획 반영
	▶ 연구원 분원 설립	중장기 발전계획 반영